



Unser Fortbildungsangebot für Führungskräfte

Führungskräfte stärken – Führen in unsicheren Zeiten

Das Herzstück einer Bildungs- und Betreuungseinrichtung sind die Menschen, die dort zusammenkommen — sie sind die wichtigste Ressource. Es stellt sich die Frage, wie soziale Einrichtungen zu einem Ort werden können, an dem sowohl die Fachkräfte als auch die Klienten ihre Potenziale entwickeln können und mit Begeisterung in die Einrichtung kommen.

Diese Fortbildungsreihe stellt die Kriterien des Wandels und deren Auswirkungen auf das Führungsverhalten von Führungskräften sowie deren Bedeutung in der Gestaltungen der Zusammenarbeit der Akteur:innen in den Mittelpunkt. Sie ermöglicht Menschen in Führungsverantwortung ihre Selbst-, Kommunikations- und Methodenkompetenz zu entwickeln, um auf die Herausforderungen im Zusammenarbeiten mit ihrem Team und jedem einzelnen Mitarbeitenden lösungsorientiert und motivierend zu gestalten.

Ihr Seminarleiter:

Benjamin Pause ist Diplompsychologe und berät seit vielen Jahren Profit- und Nonprofitorganisationen zu Fragen des Führungs- und Krisenmanagements. Er geht seit 2014 seiner arbeitspsychologischen Themen im Kontext des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und der Organisationsentwicklung nach. Er ist Geschäftsführer des dpG-Instituts und Dozent im Bereich Prävention und Gesundheitsförderung.

Module (jeweils zweitägig in der Zeit von 9-15 Uhr)

Modul 1: Gesunde Selbstführung – VUCA-Welt und Stresserleben

Termine: 24./25.Juni 2025

In einer Welt voller Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität (VUCA) sind gesunde Selbstführung und Stressbewältigung essenziell. In diesem Seminar lernen Sie Strategien kennen, wie Sie den Anforderungen des Alltags gesund, resilient und erfolgreich begegnen können.

Modul 2: Systemtheorie und Gruppendynamik – Methoden der Teamführung

Termine: 02./03.Juli 2025

Erfolgreiche Teamführung erfordert ein Verständnis für systemische Zusammenhänge und Gruppendynamiken. Dieses Seminar vermittelt Methoden, wie ein lösungsorientierter Umgang mit Veränderungen gelingen kann, und unterstützt Sie dabei, Ihr Team durch herausfordernde Zeiten zu begleiten.

Modul 3: Positive Leadership – Trust me if you can

Termine: 27./28.August 2025

Psychologische Sicherheit, Motivation und Sinnerleben sind Schlüsselfaktoren für ein leistungsstarkes Team. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Vertrauen aufbauen, individuelle Stärken fördern und die Zusammenarbeit im Team stärken können – für eine positive und inspirierende Führungskultur.

Modul 4: Konfliktprävention – Zeitgemäßes Erwartungsmanagement im Team

Termine: 24./25.September 2025

Missverständnisse und unausgesprochene Erwartungen können schnell zu Konflikten führen. Dieses Seminar gibt Ihnen praxisorientierte Werkzeuge an die Hand, um Erwartungen im Team klar zu kommunizieren und eine offene, respektvolle Arbeitsatmosphäre zu schaffen.

Modul 5: 5.Agiles Führen – Delegieren von Verantwortung und Teilhabe durch Projektgruppenarbeit

Termine: 25./26. November 2025

Agile Führung ist der Schlüssel zu Flexibilität und Innovation. Lernen Sie, wie Sie Verantwortung effektiv delegieren, Teams in ihrer Eigenverantwortung stärken und durch Projektgruppenarbeit eine Kultur der Teilhabe und des Engagements fördern können.

**Wir freuen uns,
Sie bei uns begrüßen zu dürfen!**

Seminaranmeldung

Führungskräfte stärken – Führen in unsicheren Zeiten

Abschluss:	Zertifikat
Ihr Gastgeber:	Akademie der Freien beruflichen Schule für Soziales in Westmecklenburg
Veranstaltungsort:	DeveLUP Ludwigslust, Garnisonsstrasse 7 19288 Ludwigslust
Kosten:	2.750,00 €/TeilnehmerIn

Senden Sie Ihre verbindliche Anmeldung bis **31.05.2025** an
ines.mueller@fbs-bildung.de.

Ihre Rechnungsadresse

Vorname	
Nachname	
Funktion	
Adresse	
PLZ Ort	
Telefon	
E-Mail	

Rechnungen werden Ihnen zugesandt.

Datum, Ort

Unterschrift